

Política de direitos humanos da Tennant Company

Introdução

A Tennant Company (Tennant, símbolo de ação “TNC” na NYSE) tem como alicerce uma longa história de administração. Ao longo dos mais de 150 anos de história da Tennant, os nossos negócios evoluíram, mas os nossos valores fundamentais permaneceram. A nossa reputação de empresa ética é um dos nossos pontos mais fortes. Nós nos orgulhamos do nosso compromisso de conduzir negócios com dignidade, respeito, justiça, honestidade e integridade em todas as nossas atividades, inclusive nas nossas relações com os nossos funcionários, clientes, fornecedores e acionistas, e com as comunidades em que operamos. Temos como objetivo criar um mundo mais limpo, seguro e saudável, deixando-o melhor do que como o encontramos.

Na qualidade de signatária do Pacto Global das Nações Unidas (United Nations Global Compact, UNGC), a Tennant Company tem o compromisso de manter o nosso engajamento com o compacto e adotar os [Dez Princípios do UNGC](#) relativos aos direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção. A nossa Política de Direitos Humanos está fundamentada nos princípios da Declaração Universal de Direitos Humanos das Nações Unidas e reflete os nossos valores e compromissos com relação a todos os direitos humanos. Esta política se aplica a todos os funcionários e trabalhadores temporários da Tennant Company globalmente.

Nossos princípios

Saúde e segurança

Como ponto de partida para os direitos humanos, temos um compromisso com a segurança e o bem-estar dos nossos funcionários e trabalhadores temporários em todo o mundo, proporcionando um ambiente de trabalho seguro e saudável e cumprindo as leis aplicáveis à saúde e segurança, e ao meio ambiente.

Liberdade de associação

Reconhecemos e respeitamos o direito dos funcionários e trabalhadores temporários à liberdade de associação e negociação coletiva a que têm direito nos termos das leis aplicáveis.

Trabalho forçado ou compulsório, tráfico de pessoas e trabalho realizado por menores de idade

Acreditamos que todo trabalho deve ser voluntário. Nós não toleramos nenhuma forma de trabalho realizado por menores de idade (conforme definido pelas leis aplicáveis) ou trabalho forçado, como servidão por contrato, escravidão por dívida, trabalho militar, trabalho escravo ou qualquer forma de tráfico de pessoas. Nas nossas atividades, também não toleramos práticas como recrutamento, hospedagem, transporte, fornecimento ou captura de seres humanos para trabalho forçado ou outros fins ilícitos. É dever dos nossos funcionários e trabalhadores temporários cumprir as leis trabalhistas locais onde quer que operem.

Proibição de discriminação

Acreditamos que nenhuma pessoa estará sujeita a nenhuma discriminação ilegal no emprego, por exemplo, com relação a contratação, remuneração, benefícios, promoção, disciplina, rescisão ou aposentadoria, com base em raça, cor, religião, sexo, nacionalidade, deficiência física ou mental, idade, serviço militar, gravidez, orientação sexual, informações genéticas (incluindo histórico médico familiar), estado civil, identidade ou expressão de gênero, status parental, afiliação política ou por qualquer outra base proibida aplicável.

Antissuborno e anticorrupção

Temos o compromisso de fazer negócios por práticas e meios adequados, em conformidade com as leis e os regulamentos aplicáveis às nossas atividades globais. Temos tolerância zero com relação a qualquer forma de suborno ou corrupção na condução dos nossos negócios.

Condições de trabalho

Estamos cientes de que remunerar nossos funcionários e trabalhadores temporários e fornecer horas de trabalho razoáveis aos trabalhadores é essencial para atender às necessidades básicas dos funcionários e trabalhadores temporários. Assim sendo, nós remuneramos os funcionários e trabalhadores temporários pelo menos com o salário mínimo exigido, fornecemos os benefícios obrigatórios por lei e cumprimos todas as leis de horas de trabalho e remuneração de horas extras aplicáveis.

Respeito no local de trabalho

Valorizamos um ambiente de trabalho de respeito e cooperação. Não toleramos assédio, assédio sexual, bullying ou discriminação de nenhuma natureza. A Tennant proíbe o assédio, a discriminação e outras formas de retaliação contra a pessoa que apresentar uma denúncia ou cooperar com as investigações de alegações

Denúncias de suspeitas

Contamos com um sistema robusto de sistema de denúncias de ética e conformidade. As nossas informações de contato da Linha Direta de Ética e o nosso Guia de Ética nos Negócios estão disponíveis em vários idiomas na [parte de ética do nosso site](#). Denúncias anônimas estão disponíveis, quando permitido por lei.

As denúncias de suspeitas também podem ser realizadas pelo e-mail corpcompliance@tennantco.com ou por comunicação escrita ao nosso diretor jurídico ou ao diretor jurídico de conformidade global em

Tennant Company
10400 Clean Street
Eden Prairie, MN EUA 55344-2650



Treinamentos e revisões da política

Treinamentos

Treinamos regularmente os nossos funcionários e trabalhadores temporários sobre os princípios desta Política de Direitos Humanos.

Revisões

A nossa Política de Direitos Humanos pretende ser um documento vivo que seja analisado e revisado periodicamente.

Esta política foi inicialmente adotada em 10 de dezembro de 2021. Ela está disponível no nosso site público e pode ser acessada pelos nossos funcionários e trabalhadores temporários através de nosso portal de intranet.

Referência da política:

[Guia de ética nos negócios](#)

Versão: Dezembro de 2021

10400 Clean Street
Eden Prairie, MN EUA 55344-2650

T: +1 763.540.1200

F: +1 763.540.1437

tenantco.com